

Plan działania na rok 2020

REGIONALNY PROGRAM OPERACYJNY WOJEWÓDZTWA ZACHODNIOPOMORSKIEGO

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ					
Numer i nazwa osi priorytetowej	VI Rynek pracy				
Instytucja Pośrednicząca	Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie				
Adres korespondencyjny	ul. A. Mickiewicza 41 70-383 Szczecin				
Telefon	91	42 56 101	Faks	91	42 56 103
E-mail	sekretariat@wup.pl				
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych	Milena Jerchewicz-Rom tel. 91 42 56 173 e-mail: milena_jerchewicz@wup.pl				

KARTA DZIAŁANIA

6.5 Kompleksowe wsparcie głównie dla osób bezrobotnych, biernych zawodowo zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy obejmujące pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy oraz działania na rzecz podnoszenia kwalifikacji zawodowych.

Projekty pozakonkursowe

B2.1 PROJEKT PRZEWIDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE POZAKONKURSOWYM

Planowany tytuł projektu	
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	Priorytet Inwestycyjny 8i, cel szczegółowy 4: Zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy i nieaktywnych zawodowo znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy.
Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu	<p>1. Instrumenty i usługi rynku pracy realizowane przez publiczne służby zatrudnienia, wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących form wsparcia:</p> <p>a) instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej:</p> <ul style="list-style-type: none"> – identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy (obligatoryjne), – kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych, <p>b) instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:</p> <ul style="list-style-type: none"> – nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i/lub kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia, <p>c) instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:</p> <ul style="list-style-type: none"> – nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże, – wsparcie zatrudnienia osoby bezrobotnej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska, <p>d) instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności na rynku pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> – wsparcie mobilności geograficznej dla osób, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, – wsparcie mobilności zawodowej na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES. <p>e) instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> – niwelowanie barier jakie napotykają osoby niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy

	wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych. f) instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia: – wsparcie osób bezrobotnych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie: pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej.				
Beneficjent pozakonkursowy	Powiatowe Urzędy Pracy województwa zachodniopomorskiego				
Okres realizacji projektu	01.01.2020 r. - 31.12.2020 r.				
Kwota planowanych wydatków w projekcie					
w roku 2010 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)				
9 681 861,00 EUR	9 681 861,00 EUR				
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu					
Nazwa wskaźnika	Jednostka	Wartość wskaźnika planowana do osiągnięcia w poszczególnych latach		Wartość wskaźnika planowana do osiągnięcia ogółem w projekcie	Wskaźnik realizujący ramy wykonania T/N
		Rok	Wartość		
1. Liczba osób pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek) (C)	Osoby	2020	45%	45%	N
2. Liczba osób, które uzyskały kwalifikacje lub nabyły kompetencję po opuszczeniu programu (C)	Osoby	2020	31%	31%	N
3. Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach udzielonych z EFS środków na podjęcie działalności gospodarczej	Sztuk	2020	440	3 261	N
4. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie (C)	Osoby	2020	2 700	19 727	T
5. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie (C)	Osoby	2020	1 450	10 850	N
6. Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie (C)	Osoby	2020	189	1 406	N
7. Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie	Osoby	2020	1 175	7 874	N
8. Liczba osób o niskich kwalifikacjach objętych wsparciem w programie	Osoby	2020	1 450	12 373	N

9. Liczba osób, które otrzymały bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	Osoby	2020	320	2 938	T
Szczegółowe kryteria wyboru projektów					
	1. W ramach projektu realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna wszystkich uczestników, która opiera się na elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w 1 typie, przy czym opracowanie Indywidualnego Planu Działania jest obligatoryjne.				
	2. W projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych, zgodnie z aktualnym k omunikatem M inistra <u>właściwego ds. Rozwoju regionalnego</u> w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryterium efektywności zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych.				
	3. W przypadku realizacji wsparcia w formie szkoleń, ich efektem jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji w rozumieniu Wytocznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.				

Sformatowano: Wcięcie: Z lewej: 0,06 cm, Wysunięcie: 0,5 cm