

Kryteria wyboru projektów w ramach działania 7.1 Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej

Kryteria szczegółowe

Oś priorytetowa	VII Włączenie społeczne
Priorytet Inwestycyjny	9i Aktywne włączenie, w tym w celu promowania równości szans i aktywnego uczestnictwa, oraz zwiększanie szans na zatrudnienie
Działanie	7.1 Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową wykorzystującą instrumenty aktywizacji edukacyjnej, społecznej, zawodowej
Typ projektu	<p>1. Kompleksowe programy aktywizacji społeczno-zawodowej na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym obejmujące następujące typy operacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym w ramach usług Centrum Integracji Społecznej, Klubu Integracji Społecznej, b) Instrumenty aktywizacji zawodowej uwzględniające wsparcie osób i rodzin osób niepełnosprawnych w ramach usług Zakładu Aktywności Zawodowej oraz Warsztatów Terapii Zajęciowej c) Kompleksowe programy, realizowane na podstawie indywidualnych planów działań, obejmujące co najmniej dwie formy wsparcia spośród następujących: <ul style="list-style-type: none"> – Usługi wspierające aktywizację zawodową w tym m.in.: finansowanie trenera pracy, doradcy zawodowego, – Poradnictwo psychologiczne i psychospołeczne, prowadzące do integracji społecznej i zawodowej, – Kursy i szkolenia umożliwiające nabycie, podniesienie lub zmianę kwalifikacji i kompetencji, zawodowych oraz rozwijanie umiejętności i kompetencji społecznych, niezbędnych na rynku pracy, – Poradnictwo zawodowe, – Pośrednictwo pracy, – Zatrudnienie wspomagane obejmujące wsparcie osoby z niepełnosprawnością przez trenera pracy/asystenta zawodowego u pracodawcy, – Staże i praktyki zawodowe; – Subsydiowane zatrudnienie, – Skierowanie do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej i sfinansowanie kosztów zatrudnienia w ZAZ, – Usługi przewyższające indywidualne bariery w integracji społecznej i powrocie na rynek pracy, w tym usługi asystenta osobistego, – Wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia); specjalistyczne (wynikające z danej niepełnosprawności i indywidualnych potrzeb) wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy dla zatrudnionej osoby z niepełnosprawnością, – Jednorazowy dodatek relokacyjny,

	<p>– Wsparcie w zakresie przygotowania do uczestnictwa w warsztatach terapii zajęciowej.</p> <p>d) Wsparcie realizowane przez środowiskowe domy samopomocy w celu przygotowania do uczestnictwa w warsztatach terapii zajęciowej lub podjęcia zatrudnienia.</p>
--	---

Kryteria dopuszczalności			
L.p.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium
1	2	3	4
1.	Wymogi organizacyjne	1. Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie. W przypadku zidentyfikowania projektów gdzie ten sam podmiot występuje więcej niż 1 raz jako Wnioskodawca - wszystkie projekty tego podmiotu zostają odrzucone.	Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Projekty niespełniające kryterium są odrzucane. Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu wartości logicznych „tak”, „nie”.
2.	Zgodność wsparcia	<p>1. Projekt skierowany do grup docelowych z obszaru województwa zachodniopomorskiego (osób pracujących, uczących się lub zamieszkujących na obszarze województwa zachodniopomorskiego w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).</p> <p>2. Projektodawca wniesie wkład własny w wysokości nie mniejszej niż 5% wartości projektu, zgodnie z zapisami zawartymi w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020.</p> <p>3. Co najmniej 10% grupy docelowej stanowić będą osoby z niepełnosprawnościami.</p> <p>4. Projekt zakłada osiągnięcie wskaźnika efektywności społecznej i zatrudnieniowej dla uczestników na poziomie zgodnym z Komunikatem Ministra Rozwoju w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryteriów efektywności społecznej i zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w odniesieniu do osób z niepełnosprawnościami, - w odniesieniu do pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. <p>5. Realizowane w ramach projektu formy wsparcia prowadzące do nabycia/podniesienia kwalifikacji kończą się uzyskaniem dokumentu</p>	<p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Projekty niespełniające kryterium są odrzucane. Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu wartości logicznych „tak”, „nie”.</p> <p>W szczególnie uzasadnionych przypadkach, po rozstrzygnięciu konkursu, za zgodą Instytucji Pośredniczącej RPO WZ, dopuszcza się możliwość odstępstwa od kryterium nr 6.</p>

	<p>potwierdzającego nabyte kwalifikacje w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</p> <p>6. Okres realizacji projektu rozpoczyna się nie później niż 8 miesięcy od daty zakończenia naboru.</p> <p>7. W przypadku wsparcia osób bezrobotnych przez OPS/PCPR, wsparcie kierowane jest do tych osób bezrobotnych, które korzystają z pomocy społecznej lub kwalifikują się do objęcia wsparciem ze strony pomocy społecznej, w myśl ustawy z dnia 12 marca 2014 r. o pomocy społecznej, i wobec których zastosowanie wyłącznie instrumentów i usług rynku pracy jest niewystarczające i istnieje konieczność zastosowania w pierwszej kolejności usług aktywnej integracji o charakterze społecznym.</p> <p>W przypadku Projektodawców nie będących OPS/PCPR, jeżeli wsparcie kierowane jest do osób bezrobotnych, to winny być to osoby bezrobotne, wobec których w pierwszej kolejności istnieje konieczność zastosowania usług aktywnej integracji o charakterze społecznym.</p> <p>8. W przypadku realizacji projektu przez OPS/PCPR okresy realizacji oraz grupy docelowe projektów realizowanych przez ten sam OPS/PCPR nie nakładają się na siebie w stosunku do projektów dotychczas przyjętych do realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie w zakresie Osi Priorytetowej VII Działania 7.1.</p>	
--	--	--

Kryteria premiujące		
L.p.	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium
1	3	4
1.	<p>Efektywność społeczna i zatrudnieniowa jest co najmniej o 10 pp większa, niż określona w Komunikacie Ministra Rozwoju w sprawie wyznaczenia minimalnych poziomów kryteriów efektywności społecznej i zatrudnieniowej dla Regionalnych Programów Operacyjnych:</p> <ul style="list-style-type: none"> - w odniesieniu do osób z niepełnosprawnościami, - w odniesieniu do pozostałych osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. 	Liczba punktów: 10
2.	<p>Projekt skierowany jest do osób:</p> <ul style="list-style-type: none"> - o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności; <p>i/lub</p>	Liczba punktów: 5

	<ul style="list-style-type: none"> - z niepełnosprawnością sprzężoną ; i/lub - z zaburzeniami psychicznymi, w tym osób z niepełnosprawnością intelektualną i osób z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi na poziomie minimum 10% z ogółu uczestników projektu. 	
3.	Co najmniej 50% grupy docelowej stanowić będą osoby ze Specjalnej Strefy Włączenia.	Liczba punktów: 5
4.	Projekt jest realizowany przez OPS/PCPR w partnerstwie z podmiotem ekonomii społecznej.	Liczba punktów: 10
5.	Projektodawca od minimum 1 roku do dnia złożenia wniosku posiada: siedzibę i adres podmiotu, oddział, główne miejsce wykonywania działalności lub dodatkowe miejsce wykonywania działalności na terenie województwa zachodniopomorskiego.	Liczba punktów: 10
6.	Minimum 35% grupy docelowej projektu uzyska po opuszczeniu programu kwalifikacje zawodowe kończące się uzyskaniem dokumentu potwierdzającego nabyte kwalifikacje w rozumieniu Wytocznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.	Liczba punktów: 20