

Załącznik 7.14 Metodologia pomiaru kryterium efektywności społeczno – zatrudnieniowej w projektach realizowanych w ramach Osi Priorytetowej VII *Włączenie społeczne*.

Kryterium efektywności społeczno – zatrudnieniowej – zasady ogólne:

1. Efektywność społeczno-zatrudnieniowa mierzy efekty realizacji projektu względem uczestników projektu. Jest ona mierzona w dwóch wymiarach funkcjonowania uczestników:

- a) w wymiarze społecznym,
- b) w wymiarze zatrudnieniowym.

2. W odniesieniu do osób:

- a) będących w pieczy zastępczej i opuszczających tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- b) nieletnich, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. o postępowaniu w sprawach nieletnich,
- c) przebywających w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty
- do których są kierowane usługi aktywnej integracji **nie ma obowiązku stosowania kryteriów efektywności społeczno-zatrudnieniowej.**

3. Efektywność społeczno - zatrudnieniowa mierzona jest:

- a) wśród uczestników projektu względem ich sytuacji w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie, rozumianego zgodnie z definicją wskazaną w *Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego i realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020*;
- b) wśród uczestników projektu, którzy zakończyli udział w projekcie; za zakończenie udziału w projekcie należy uznać zakończenie uczestnictwa w formie lub formach wsparcia realizowanych w ramach projektu zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie. Zakończenie udziału w projekcie z powodu podjęcia zatrudnienia wcześniej niż uprzednio było to planowane można uznać za zakończenie udziału w projekcie zgodnie z zaplanowaną ścieżką udziału w projekcie;
- c) w stosunku do łącznej liczby uczestników projektu, którzy zakończyli udział w projekcie zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie;
- d) we wniosku o dofinansowanie Projektodawca wskazuje odpowiednie wskaźniki realizacji kryterium efektywności społeczno-zawodowej w wymiarze społecznym i/lub zawodowych (w zależności od zapisów Regulaminu konkursu);
- e) poziom osiągnięcia kryterium liczony jest w stosunku do liczby osób z gryp/y docelowych/ej, która jest wskazana w brzmieniu kryterium, nie zaś w stosunku do łącznej liczby uczestników

projektu. Przy wyliczeniu poziomu efektywności zawsze należy odnieść się do wartości bezwzględnych dotyczących ilości osób, nie zaś w stosunku do rodzin, czy środowisk;

- f) informacja o wykonaniu wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej w obu wyżej wymienionych wymiarach w ramach danego projektu przekazywana jest przez beneficjenta **wraz z każdym wnioskiem o płatność (narastająco na koniec okresu sprawozdawczego)**. Wartość wskaźnika od początku realizacji projektu należy podać we wniosku o płatność końcową. W związku z pomiarem wskaźnika w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym uczestnik zakończył udział w projekcie, w przypadku osób, które zakończyły udział w projekcie w końcowym okresie jego realizacji, beneficjent jest zobowiązany do przekazania ostatecznych danych na temat realizacji wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej nie później niż po upływie 100 dni od zakończenia realizacji projektu, zgodnie z zapisami umowy o dofinansowanie projektu.

4. Beneficjent zobowiązany jest do zobligowania uczestników projektu na etapie rekrutacji do projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających osiągnięcie wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej po zakończeniu wsparcia.

5. W związku z pomiarem wskaźnika w okresie do trzech miesięcy następujących po dniu, w którym uczestnik zakończył udział w projekcie, w przypadku osób, które zakończyły udział w projekcie w końcowym okresie jego realizacji, beneficjent jest zobowiązany do przekazania ostatecznych danych na temat realizacji wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej nie później niż po upływie 100 dni od zakończenia realizacji projektu. Przez 3 miesiące należy rozumieć okres co najmniej 90 dni kalendarzowych.

Kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze społecznym

1. Kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze społecznym oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie:

a) dokonali postępu w procesie aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej i zmniejszenia dystansu do zatrudnienia, przy czym postęp ten powinien być rozumiany m.in. jako:

- rozpoczęcie nauki;
- wzmocnienie motywacji do pracy po projekcie;
- zwiększenie pewności siebie i własnych umiejętności;
- poprawa umiejętności rozwiązywania pojawiających się problemów;
- podjęcie wolontariatu;
- poprawa stanu zdrowia;
- ograniczenie nałogów;
- doświadczenie widocznej poprawy w funkcjonowaniu (w przypadku osób z niepełnosprawnościami);

b) lub podjęli dalszą aktywizację jest rozumiane jako aktywizacja w formie, która:

- obrazuje postęp w procesie aktywizacji społecznej i zmniejsza dystans do zatrudnienia;
- nie jest tożsama z formą aktywizacji, którą uczestnik projektu otrzymywał przed projektem;
- nie jest tożsama z formą aktywizacji, którą uczestnik projektu otrzymywał w ramach projektu, chyba że nie jest ona finansowana ze środków EFS i że stanowi postęp w stosunku do sytuacji uczestnika projektu w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie.

2. Kwalifikacja uczestników spełniających kryteria do określenia wskaźnika następuje poprzez przedstawienie przez uczestników innych dokumentów poświadczających postęp w procesie aktywizacji społeczno-zawodowej lub podjęcie dalszej aktywizacji, np.:

- zaświadczeniem o podjęciu nauki,
- zaświadczenie o rejestracji we właściwym PUP,
- certyfikatami ukończonych kursów i szkoleń,
- umową o wolontariacie,
- zaświadczeniem od lekarza dotyczącym stanu zdrowia,
- opinią/zaświadczeniem od pracownika socjalnego/terapeuty/psychologa,
- potwierdzeniem podjęcia/udziału/zakończenia terapii, wystawionym przez organizatora terapii,
- zaświadczenie o rozpoczęciu udziału w zajęciach w ramach CIS, KIS.

Powyższe dokumenty stanowią jedynie przykłady. Każdy wnioskodawca przedstawia we wniosku o dofinansowanie za pomocą jakich dokumentów zamierza dokonywać pomiaru efektywności w wymiarze społecznym uwzględniając m.in. specyfikę grupy docelowej, zakres wsparcia w projekcie.

Kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym (efektywność zatrudnieniowa).

1. Kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej w wymiarze zatrudnieniowym oznacza odsetek uczestników projektu, którzy po zakończeniu udziału w projekcie zgodnie ze ścieżką udziału w projekcie podjęli zatrudnienie.

2. Podczas pomiaru spełnienia kryterium efektywności zatrudnieniowej, uczestników należy wykazywać w momencie podjęcia pracy, ale nie później niż po upływie trzech miesięcy od zakończenia udziału w projekcie, a w przypadku niepodjęcia pracy przez uczestnika projektu – nie

wcześniej niż po upływie trzech miesięcy, następujących po dniu zakończenia udziału w projekcie.

3. Spełnienie kryterium oceniane jest wyłącznie w odniesieniu do uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie, z wyłączeniem osób, które podjęły naukę w formach szkolnych lub otrzymały dotację / pożyczkę na założenie działalności gospodarczej w projekcie EFS.

4. Beneficjent zobowiązany jest do pomiaru wskaźnika efektywności społeczno-zatrudnieniowej oraz do przedstawienia w zakresie wymiaru zatrudnieniowego, w trakcie rozliczania projektu informacji niezbędnych do weryfikacji tego kryterium, zgodnie z następującymi warunkami:

- a) efektywność zatrudnieniowa jest mierzona wśród uczestników projektu, którzy w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie byli osobami bezrobotnymi lub osobami biernymi zawodowo, z wyłączeniem osób, które w ramach projektu lub po zakończeniu jego realizacji podjęły naukę w formach szkolnych lub otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej;
- b) zakończenie udziału w projekcie to zakończenie uczestnictwa w formie lub formach wsparcia przewidzianych dla danego uczestnika w ramach projektu EFS. Przerwanie udziału w projekcie z powodu podjęcia pracy wcześniej, niż uprzednio było to planowane, należy również uznać za zakończenie udziału w projekcie na potrzeby weryfikacji kryterium efektywności zatrudnieniowej.

5. Zatrudnienie to podjęcie pracy w oparciu o:

- a. **stosunek pracy** (regulowany w szczególności ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 1502, z późn. zm.)).

Kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku stosunku pracy należy uznać za spełnione jeżeli uczestnik projektu zostanie zatrudniony na nieprzerwany okres (tj. okres zatrudnienia musi być ciągły, bez przerw – wyjątek stanowią dni świąteczne, które nie są traktowane jako przerwy w zatrudnieniu) co najmniej trzech miesięcy, przynajmniej na 1/2 etatu. Istotna jest data rozpoczęcia pracy (nawiązania stosunku pracy) wskazana w dokumencie stanowiącym podstawę nawiązania stosunku pracy. W liczbie osób pracujących na podstawie stosunku pracy należy uwzględniać wyłącznie uczestników zatrudnionych, co najmniej na okres trzech miesięcy i przynajmniej na 1/2 etatu. Tym samym, co do zasady powinna to być jedna umowa (lub inny dokument będący podstawą nawiązania stosunku pracy) zawarta w związku z nawiązaniem stosunku pracy na minimum trzy miesiące i przynajmniej na 1/2 etatu. Niemniej, dopuszcza się również sytuacje, w których uczestnik udokumentuje fakt podjęcia pracy na podstawie kilku umów (lub innych dokumentów stanowiących podstawę do nawiązania stosunku pracy), pod warunkiem potwierdzenia

zatrudnienia na łączny okres trzech miesięcy (do tego okresu nie należy wliczać ewentualnych przerw w zatrudnieniu) i zachowania minimalnego wymiaru etatu w wysokości $\frac{1}{2}$ dla każdej umowy.

- b. **stosunek cywilnoprawny** (regulowany ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. – Kodeks cywilny (Dz. U. z 2014 r. poz. 121, z późn. zm.)).

W przypadku, gdy uczestnik projektu rozpoczął realizację zadań na podstawie umowy cywilnoprawnej, warunkiem uwzględnienia takiej osoby w liczbie uczestników projektu, którzy podjęli zatrudnienie po zakończeniu wsparcia jest spełnienie dwóch przesłanek:

- umowa cywilnoprawna jest zawarta na minimum trzy miesiące oraz
- wartość umowy jest równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

W przypadku umowy o dzieło, w której nie określono czasu trwania umowy, wartość umowy musi być równa lub wyższa od trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.

- c. **podjęcie działalności gospodarczej** (regulowane w szczególności ustawą z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2015 r. poz. 584, z późn. zm.));

Warunkiem uwzględnienia uczestnika projektu, który po zakończeniu udziału w projekcie podjął działalność gospodarczą, w liczbie osób pracujących jest dostarczenie dokumentu potwierdzającego fakt prowadzenia działalności gospodarczej przez okres minimum trzech miesięcy następujących po dacie zakończenia udziału w projekcie (np. dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenie społeczne lub zaświadczenie wydane przez uprawniony organ – np. Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, urząd miasta i gminy). Dostarczenie dokumentu potwierdzającego sam fakt założenia działalności gospodarczej jest niewystarczające. W przypadku podjęcia samozatrudnienia, należy brać pod uwagę datę rozpoczęcia działalności gospodarczej, nie zaś sam moment dokonania rejestracji firmy.

6. Z kryterium efektywności zatrudnieniowej są wyłączone osoby, które podjęły działalność gospodarczą, w wyniku otrzymania w ramach projektu współfinansowanego z EFS zwrotnych lub bezzwrotnych środków na ten cel (zarówno w ramach projektu realizowanego przez beneficjenta, który w umowie o dofinansowanie projektu został zobowiązany do przedstawiania informacji niezbędnych do weryfikacji tego kryterium, jak również w ramach innego projektu EFS, tj. wdrażanego przez inny podmiot).

7. Zatrudnienie subsydiowane jest uwzględniane w kryterium efektywności zatrudnieniowej pod warunkiem realizacji tej formy wsparcia poza projektami współfinansowanymi ze środków EFS (zarówno poza danym projektem realizowanym przez beneficjenta jak i poza innymi projektami EFS). W liczbie pracujących nie uwzględnia się zatem osoby, która została zatrudniona

(zatrudnienie subsydiowane) w ramach projektu współfinansowanego z EFS. Nie mniej w kryterium uwzględnione są osoby, które po zakończeniu okresu refundacji kosztów zatrudnienia współfinansowanych za środków EFS zostały zatrudnione na okres co najmniej 3 miesięcy i przynajmniej na ½ etatu lub podjęły pracę w formie i na warunkach określonych w pkt 5 b. oraz 5 c.

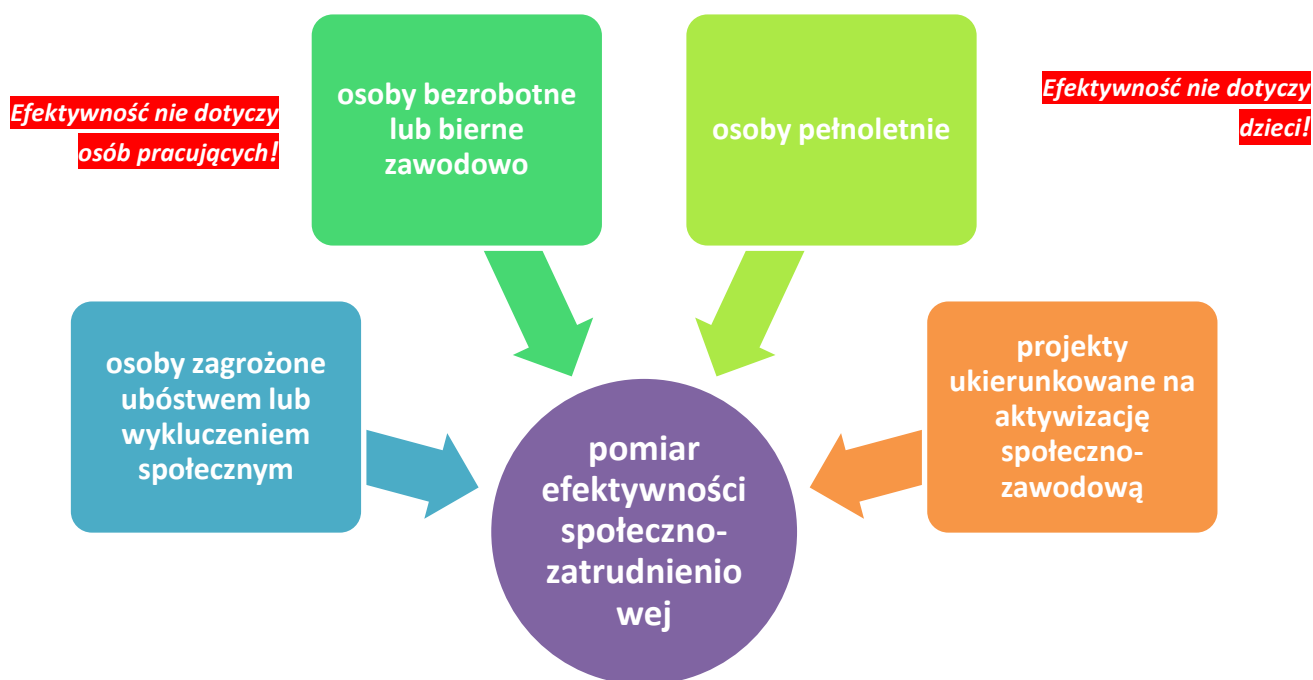
8. W celu potwierdzenia podjęcia pracy wystarczające jest dostarczenie przez uczestnika projektu dokumentów potwierdzających podjęcie pracy przez co najmniej trzy miesiące (np. kopia umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu, zaświadczenie potwierdzające prowadzenie działalności gospodarczej przez co najmniej trzy miesiące, dowód opłacenia należnych składek na ubezpieczenia społeczne przez co najmniej trzy miesiące prowadzenia działalności gospodarczej).

9. Mając na uwadze powyższe, podmiot będący stroną umowy zapewnia, że na etapie rekrutacji do projektu beneficjent zobowiąże uczestników projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających podjęcie pracy po zakończeniu udziału w projekcie - o ile uczestnik ten podejmie pracę.

10. Kryterium efektywności zatrudnieniowej jest mierzone w odniesieniu do grup docelowych (np. osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami). Jeżeli jeden uczestnik projektu kwalifikuje się do kilku grup docelowych, wówczas jest on wykazywany we wszystkich kategoriach, do których należy (np. długotrwale bezrobocie, niepełnosprawność).

11. Sposób pomiaru wskaźnika efektywności społeczno – zatrudnieniowe w projektach EFS 2014-2020:

Efektywność społeczno-zatrudnieniową należy mierzyć w stosunku do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uczestniczą w projektach wspierających aktywizację społeczno-zawodową.

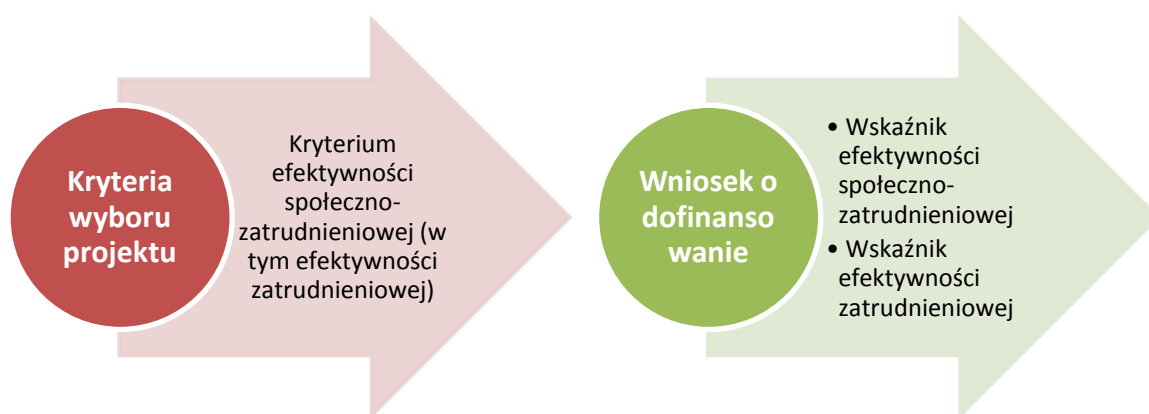


Kryterium a wskaźnik

We wniosku o dofinansowanie kryterium efektywności społeczno-zatrudnieniowej powinno zostać odzwierciedlone poprzez wskaźniki – efektywności społeczno-zatrudnieniowej i efektywności zatrudnieniowej – z wartością docelową na poziomie nie niższym niż wskazany w kryterium.

Należy określić co najmniej 2 wskaźniki:

1. dotyczący efektywności społeczno-zatrudnieniowej,
2. dotyczący efektywności zatrudnieniowej.



Objęci pomiarem

Efektywność społeczno-zatrudnieniową należy liczyć wśród osób, które zakończyły udział w projekcie:

1. zgodnie z zaplanowaną ścieżką,
2. z powodu podjęcia zatrudnienia wcześniej niż było planowane.

Osoby, które przerwały udział w projekcie (przed zakończeniem zaplanowanych dla nich form wsparcia) z powodu innego niż zatrudnienie nie są wliczane do efektywności społeczno-zatrudnieniowej.

Osoby **wyłączone** z pomiaru efektywności nie są wliczane ani do licznika, ani do mianownika wykonania wskaźnika efektywności.

Przykład 1.

W projekcie uczestniczy 200 osób. 150 osób kończy udział zgodnie ze ścieżką (75 z nich otrzymało pracę po zakończeniu projektu), 10 przerywa z powodu podjęcia zatrudnienia, a 40 osób przerywa udział z powodów osobistych.

Efektywność społeczno-zatrudnieniowa liczona jest w stosunku do 160 osób, które zakończyły udział zgodnie ze ścieżką lub przerwały udział, by podjąć pracę.

$$\frac{75 + 10}{150 + 10} = \frac{85}{160} = 53\%$$

Wyłączenia – efektywność społeczno-zatrudnieniowa!

Nie mierzymy efektywności społeczno-zatrudnieniowej wśród poniższych grup nawet jeśli kierowane są do nich usługi aktywnej integracji:

- dzieci,
- osoby pracujące,
- osoby będące w pieczy zastępczej i opuszczające tę pieczę, o których mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej,
- nieletni, wobec których zastosowano środki zapobiegania i zwalczania demoralizacji i przestępczości zgodnie z ustawą z dnia 26 października 1982 r. postępowaniu w sprawach nieletnich,
- osoby przebywające w młodzieżowych ośrodkach wychowawczych i młodzieżowych ośrodkach socjoterapii, o których mowa w ustawie z dnia 7 września 1991 r. systemie oświaty

Przykład 2.

W projekcie uczestniczy 100 osób, z czego 60 to osoby będące w pieczy zastępczej lub tę pieczę opuszczające. 50 osób osiągnęło efekt społeczny, z czego 25 to osoby będące w pieczy zastępczej, a 10 osiągnęło efekt zatrudnieniowy, w tym 5 to osoby z pieczy zastępczej.

Efektywność społeczno-zatrudnieniowa liczona jest w stosunku do 40 osób nie będących w/nie opuszczających pieczy zastępczej.

$$\frac{30}{40} = 75\%$$

Wyłączenia – efektywność zatrudnieniowa!

Efektywności zatrudnieniowej nie mierzymy wśród:

- osób, które w ramach projektu lub po zakończeniu jego realizacji podjęły naukę w formach szkolnych,
- osób, które w ramach projektu otrzymały środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Efektywność społeczno-zatrudnieniowa i efektywność zatrudnieniowa

Uczestnik projektu może spełnić kryterium efektywności zatrudnieniowej w wymiarze społecznym¹ lub zatrudnieniowym². Jeśli spełni kryterium w obu wymiarach, wliczamy go tylko raz do wykonania kryterium, tj. do efektu zatrudnieniowego. Unikniemy sytuacji, w której więcej osób spełni kryterium niż uczestniczy w projekcie. Nie należy liczyć „efektów”, lecz osoby.

Przykład 3.

100 osób uczestniczy w projekcie – 10 osób znajdzie pracę, 30 kolejnych jednocześnie osób znajdzie pracę i osiągnie efekt społeczny, a dodatkowo 60 osób osiągnie efekt społeczny.



Niepoprawne wyliczenie: 10 (efekt zatrudnieniowy) + 30 (efekt zatrudnieniowy) + 30 (efekt społeczny) + 60 (efekt społeczny) = 130 osób osiągnęło efekt społeczny zatrudnieniowy (więcej niż w projekcie!)



Poprawne wyliczenie: 10 (efekt zatrudnieniowy) + 30 (efekt zatrudnieniowy + społeczny) + 60 (efekt społeczny) = 100 osób osiągnęło efekt społeczno-

zatrudnieniowy

Jednocześnie należy pamiętać, że osobę, która otrzymała zatrudnienie pokazujemy w obydwu efektywnościach, tj. w społeczno-zatrudnieniowej i w zatrudnieniowej, bo **efektywność zatrudnieniowa jest częścią społeczno-zatrudnieniowej**.



Przykład 4.

W projekcie uczestniczy 60 osób.
25 z nich uzyskało efekt społeczny,
10 zatrudnieniowy, a 5 zatrudnieniowy i społeczny.

Do efektywności społeczno-zatrudnieniowej wliczamy 25 osób z efektem społecznym oraz 15 osób z efektem zatrudnieniowym (w tym 5 również z efektem społecznym).

$$\frac{25 + 15}{60} = 67\%$$

Do efektywności zatrudnieniowej wliczamy 15 osób z efektem zatrudnieniowym (w tym 5 również z efektem społecznym).

$$\frac{15}{60} = 25\%$$

¹ Warunki spełnienia efektywności w wymiarze społecznym opisane zostały w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego na lata 2014-2020

² Pomiar efektywności w wymiarze zatrudnieniowym musi spełniać warunki opisane w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020

Grupy objęte pomiarem

Efektywność społeczno-zatrudnieniową należy mierzyć osobno wśród dwóch grup osób:



Oznacza to, że osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi wykazujemy tylko w efektywności dotyczącej tej grupy, nie wliczamy ich do efektywności dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

Przykład 5.

W projekcie wzięło udział 200 osób, z których 50 stanowiły osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi. Wszystkie osoby są objęte działaniami aktywizacji społeczno-zatrudnieniowej i są osobami zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. 80 osób osiągnęło efekt społeczny, z czego 20 osób to osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi. 45 osób uzyskało pracę, z czego 10 to osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi.

Efektywność społeczno-zatrudnieniowa dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

Do mianownika efektywności społeczno-zatrudnieniowej dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym wliczamy wszystkie osoby z tej grupy z wyłączeniem osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi, tj. od 200 uczestników odejmujemy 50 z wymienionymi niepełnosprawnościami = 150 osób.

Do licznika wliczamy osoby, które osiągnęły efekt społeczny (60 osób) i osoby, które osiągnęły efekt zatrudnieniowy, czyli uzyskały pracę (35 osób).

$$\frac{60 + 35}{200 - 50} = \frac{95}{150} = 63\%$$

Efektywność zatrudnieniowa dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

Do mianownika efektywności zatrudnieniowej dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym wliczamy wszystkie osoby z tej grupy z wyłączeniem osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi, tj. od 200 uczestników odejmujemy 50 z wymienionymi niepełnosprawnościami = 150 osób.

Do licznika wliczamy osoby, które osiągnęły efekt zatrudnieniowy, czyli uzyskały pracę (35 osób).

$$\frac{35}{200 - 50} = \frac{35}{150} = 35\%$$

Efektywność społeczno-zatrudnieniowa dla osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi

Do mianownika efektywności społeczno-zatrudnieniowej dla osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi wliczamy wszystkie osoby z tej grupy, tj. 50 osób.

Do licznika wliczamy osoby z tej grupy, które osiągnęły efekt społeczny (20 osób) i osoby, które osiągnęły efekt zatrudnieniowy, czyli uzyskały pracę (10 osób).

$$\frac{20 + 10}{50} = 80\%$$

Efektywność zatrudnieniowa dla osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi

Do mianownika efektywności zatrudnieniowej dla osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi wliczamy wszystkie osoby z tej grupy, tj. 50 osób.

Do licznika wliczamy osoby, które osiągnęły efekt zatrudnieniowy, czyli uzyskały pracę (10 osób).

$$\frac{10}{50} = 10\%$$

Przykład 6.

W projekcie uczestniczy 300 osób, z czego 30 nie należy do kategorii osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym (nie spełnia żadnego z kryteriów pozwalających na zakwalifikowanie do tej kategorii), a 20 pracuje. Wśród uczestników jest 70 osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi. W takim przypadku przy wyliczaniu osiągniętej efektywności od mianownika należy odjąć osoby niezagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

120 osób osiągnęło efekt społeczny, z czego 40 osób to osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi. 90 osób uzyskało pracę, z czego 25 to osoby o znacznym stopniu niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną oraz osoby z niepełnosprawnościami sprzężonymi.

Efektywność społeczno-zatrudnieniowa dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

Do mianownika efektywności społeczno-zatrudnieniowej dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym wliczamy wszystkie osoby z tej grupy z wyłączeniem:

- osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi,
- osób niezagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,
- osób pracujących,

tj. od 300 uczestników odejmujemy 70 z wymienionymi niepełnosprawnościami i 30 nie będących zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz 20 pracujących = 180 osób.

Do licznika wliczamy osoby, które osiągnęły efekt społeczny (od 120 osób ogółem odejmujemy 40 z ww. niepełnosprawnościami, co daje 80 osób) i osoby, które osiągnęły efekt zatrudnieniowy, czyli uzyskały pracę (od 90 osób ogółem odejmujemy 25 z ww. niepełnosprawnościami, co daje 65 osób).

$$\frac{80 + 65}{300 - (70 + 30 + 20)} = \frac{145}{180} = 81\%$$

Efektywność zatrudnieniowa dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym

Do mianownika efektywności społeczno-zatrudnieniowej dla osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym wliczamy wszystkie osoby z tej grupy z wyłączeniem:

- osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi,
- osób niezagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym,
- osób pracujących,

tj. od 300 uczestników odejmujemy 70 z wymienionymi niepełnosprawnościami i 30 nie będących zagrożonymi ubóstwem lub wykluczeniem społecznym oraz 20 pracujących = 180 osób.

Do licznika wliczamy osoby, które osiągnęły efekt zatrudnieniowy, czyli uzyskały pracę (od 90 osób ogółem odejmujemy 25 z ww. niepełnosprawnościami, co daje 65 osób).

$$\frac{65}{300 - (70 + 30 + 20)} = 36\%$$

Efektywność społeczno-zatrudnieniowa dla osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi

Do mianownika efektywności społeczno-zatrudnieniowej dla osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi wliczamy wszystkie osoby z tej grupy, tj. 70 osób.

Do licznika wliczamy osoby z tej grupy, które osiągnęły efekt społeczny (40 osób) i osoby, które osiągnęły efekt zatrudnieniowy, czyli uzyskały pracę (25 osób).

$$\frac{40 + 25}{70} = \frac{65}{70} = 93\%$$

Efektywność zatrudnieniowa dla osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi

Do mianownika efektywności zatrudnieniowej dla osób o znacznym stopniu niepełnosprawności, osób z niepełnosprawnością intelektualną oraz osób z niepełnosprawnościami sprzężonymi wliczamy wszystkie osoby z tej grupy, tj. 70 osób.

Do licznika wliczamy osoby, które osiągnęły efekt zatrudnieniowy, czyli uzyskały pracę (25 osób).

$$\frac{25}{70} = 36\%$$